



ศูนย์ผู้นำนวัตกรรมหลักสูตรและการเรียนรู้

Innovative Leaders Centre of Curriculum and Learning: LCCL

[www.curriculumandlearning.com](http://www.curriculumandlearning.com)

เอกสาร Academic Update ลำดับที่ 43/2558

วันที่ 1 กรกฎาคม พ.ศ. 2558

## การเสริมพลัง (Empowerment)

การเสริมพลัง เป็นแนวคิดที่มาจากการสร้างความเชื่อมั่นในตนเองให้กับบุคคล หมายถึง การส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคคลมีเสรีภาพและความเชื่อมั่นในการคิดและตัดสินใจ สามารถดำเนินการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น ตลอดจนสร้างสรรค์นวัตกรรมต่างๆ ได้ด้วยตนเอง

การเสริมพลังมุ่งสร้างการยอมรับนับถือตนเอง ความเชื่อมั่นในตนเอง ความภาคภูมิใจในตนเอง ว่าตนเองมีศักยภาพและความสามารถในการกระทำสิ่งต่างๆ และสามารถพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถของตนเองในการปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่อง เพราะเป็นปัจจัยที่ทำให้บุคคลสามารถสร้างพลังให้กับตนเองหรือแรงจูงใจภายในได้

การเสริมพลังมีประโยชน์หลายประการ ดังต่อไปนี้

1. ทำให้บุคลากรมีความสามารถในการปฏิบัติงานสูงขึ้น
2. ทำให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร
3. ทำให้บุคลากรมีแรงจูงใจภายใน ในการทำงานมากยิ่งขึ้น
4. ทำให้บุคลากรสามารถตัดสินใจดำเนินการต่างๆ ได้อย่างถูกต้อง
5. ทำให้บุคลากรประยุกต์ใช้ความรู้ความสามารถของตนเองในการปฏิบัติงาน
6. ช่วยลดความเสี่ยงที่จะเกิดความผิดพลาดในการปฏิบัติงาน
7. ทำให้บุคลากรเปลี่ยนแปลงการทำงานของตนเองให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
8. ทำให้บุคลากรคิดและตัดสินใจได้ด้วยตนเอง
9. ทำให้บุคลากรควบคุมการทำงานประจำและงานอื่นๆ ได้ดีขึ้น
10. ทำให้บุคลากรสามารถพัฒนาตนเองได้อย่างต่อเนื่อง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.มารุต พัฒนาผล

สาขาการวิจัยและพัฒนาหลักสูตร

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

การติดต่อ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.มารุต พัฒนาผล

โทรศัพท์ 081 – 2996882 / e – mail: [rutmarut@gmail.com](mailto:rutmarut@gmail.com)