



กระบวนการพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรม

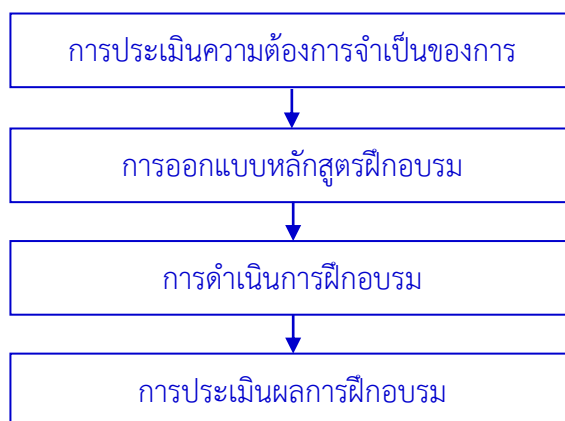
กระบวนการพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรม มี 4 ขั้นตอนดังนี้

1. การประเมินความต้องการจำเป็นของการฝึกอบรม (Assessing the Needs for Training) เป็นการศึกษาวิเคราะห์ความต้องการจำเป็นของการฝึกอบรม ทำให้ทราบความต้องการขององค์กรและกลุ่มเป้าหมาย ตลอดจนเป็นข้อมูลสำหรับการตัดสินใจในขั้นตอนต่อไป

2. การออกแบบฝึกอบรม (Designing Learner – Based Training) เป็นการวางแผนการฝึกอบรมอย่างเป็นระบบ และมีความยืดหยุ่น เพื่อให้บรรลุความต้องการของกลุ่มเป้าหมายและความต้องการขององค์กร

3. การดำเนินการฝึกอบรม (Delivering Training That Ensures Learning) เป็นการดำเนินการฝึกอบรมตามขั้นตอนและกิจกรรมที่วางแผนไว้ โดยเน้นเรื่องการเรียนรู้ของกลุ่มเป้าหมาย นั่นคือ การมีความรู้ ทักษะความสามารถ ตลอดจนเจตคติ ตามจุดมุ่งหมายของการฝึกอบรม

4. การประเมินผลการฝึกอบรม (Evaluating the Training Process) เป็นการตรวจสอบประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการฝึกอบรม โดยมุ่งเน้นผลการเรียนรู้หรือผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นกับกลุ่มเป้าหมาย



แผนภาพ กระบวนการพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรม

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.มารุต พัฒนาผล

สาขาการวิจัยและพัฒนาหลักสูตร

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ