



ศูนย์ผู้นำนวัตกรรมหลักสูตรและการเรียนรู้

Innovative Leaders Centre of Curriculum and Learning: LCCL

www.curriculumandlearning.com

เอกสาร Academic Update ลำดับที่ 60/2558

วันที่ 4 กรกฎาคม พ.ศ. 2558

คุณลักษณะของโค้ช

โค้ชที่ดีจะทำให้ผู้รับการโค้ชเกิดการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งจำเป็นต้องมีคุณลักษณะหลายประการที่เป็นปัจจัยส่งเสริมความสำเร็จในการโค้ช ดังนี้

1. **มีความรู้ในเรื่องที่ตนเองจะต้องทำการโค้ช** เป็นความรู้ที่ถูกต้อง ทันสมัย เช่น มีความรู้ในเนื้อหาสาระ (content) การวางแผนการจัดการเรียนรู้ การจัดการเรียนรู้การสร้างสื่อ การประเมินผลการเรียนรู้ เป็นต้น

2. **มีความสามารถในการถ่ายทอดความรู้** ทั้งในรูปแบบที่เป็นทางการ และไม่เป็นทางการ เช่น การสอนตัวต่อตัว การสอนกลุ่มเล็ก การเล่าประสบการณ์ที่ตนเองเคยประสบ เป็นต้น ซึ่งการถ่ายทอดความรู้เป็นคุณลักษณะที่สำคัญของผู้สอนงานที่จะทำให้ผู้รับการโค้ชมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานสูงขึ้น

3. **มีความสามารถในการประเมินผลการโค้ช** เพื่อตรวจสอบว่าผู้รับการโค้ชเกิดการเรียนรู้และพัฒนาเป็นอย่างไร เลือกใช้วิธีการและเครื่องมือประเมินที่มีความหลากหลาย สอดคล้องกับสิ่งที่ต้องการประเมิน มีความสามารถในการสรุปและรายงานผล รวมทั้งการให้ข้อเสนอ เพื่อการปรับปรุงและพัฒนาที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานผลการประเมิน

4. **มีความใจกว้างและยืดหยุ่น** เป็นคุณสมบัติที่สำคัญอย่างหนึ่งของผู้โค้ช ความมีใจกว้างทำให้เป็นคนที่เปิดรับฟังความคิดเห็นของบุคคลอื่นที่แตกต่างจากตนเอง พร้อมทั้งจะปรับเปลี่ยนวิธีการโค้ชหรือแนวคิดต่างๆ เป็นปัจจัยเอื้อให้ผู้รับการสอนงานรู้สึกถึงความมีศักดิ์ศรี ส่วนการยืดหยุ่นเป็นผลสืบเนื่องมาจากความมีใจกว้าง ซึ่งคนที่มีความยืดหยุ่นจะสามารถปรับเปลี่ยนแนวคิด และวิธีการโค้ชได้สอดคล้องกับธรรมชาติและความต้องการของผู้รับการโค้ช

5. **เป็นบุคคลที่เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง** ซึ่งจะทำให้ผู้โค้ชก้าวทันองค์ความรู้และนวัตกรรมนำไปสู่การโค้ชที่มีประสิทธิภาพ ผู้รับการโค้ชเห็นคุณค่าและความสำคัญของผู้โค้ช ทำให้มีนวัตกรรมโค้ชอย่างต่อเนื่อง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.มารุต พัฒนาผล

สาขาการวิจัยและพัฒนาหลักสูตร

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

การติดต่อ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.มารุต พัฒนาผล

โทรศัพท์ 081 - 2996882 / e - mail: rutmarut@gmail.com